

Drogtester i arbetslivet

Drogtest är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet och säkerheten på arbetsplatsen, men används också på individnivå. Främsta fokus ligger på det drogförebyggande arbetet så som slumpmässiga drogtester generellt eller provtagning om det sker en olycka på arbetsplatsen. Drogtest går också att använda när man misstänker att någon brukar droger.

Syfte

Att minimera risken för drogbruk– för att uppnå drogfrihet i arbetslivet. Ovanstående kan innefattas i en aktiv drogpolicy i organisationen.

- Test slumpvis i syfte att motivera att inte lockas in i ett missbruk. Slumpmässiga urval, sker regelbundet och med ett överenskommet antal, enligt gällande drogpolicy.
- Test vid misstanke
- Test efter oförklarliga olyckor på anläggningen
- Test vid rehabilitering av person som brukar droger i syfte att motivera personen att inte återfalla.

Upplägg

Sker i samråd med personalansvarig på arbetsplatsen.

Säkerhet och sekretess är mycket viktiga inom droganalyser. Noggrann information skall ges beträffande testets utförande, provtagning, analys av provsvar samt rapportering av provsvar.

I arbetsgivarens policy skall finnas angivet vad som sker vid ett positivt analys resultat.

Standard drogtest innefattar amfetamin, kokain, cannabis, opiater och tramadol. Drogtest utökas med andra analyser vid behov.

Resurs

Företagsskoterska/Certifierad Drogtestare Pris enl. avtal

*Vid positivt drogsvar tillkommer konsultation MRO läkare Pris per ärende enl. avtal

